

Intervenção sobre a Organização do Trabalho

Definição:

A Intervenção sobre a Organização do Trabalho é uma ação voltada à promoção da saúde e à prevenção de acidentes e adoecimentos no trabalho, com objetivos de:

- Identificar os elementos e situações do trabalho que podem aumentar as exigências psíquicas e afetar a saúde mental do servidor;
- Promover ações de enfrentamento coletivo ao sofrimento psíquico relacionado ao trabalho.

A Intervenção sobre a Organização do Trabalho favorece:

- A (re)construção do trabalho com a participação dos(as) servidores(as) nas decisões e na distribuição de tarefas, com clareza de procedimentos e circulação de informações;
- O reconhecimento e valorização do trabalho real da equipe, impulsionando a busca de soluções e abrindo espaços para o uso da criatividade, que visa provocar mudanças e minimizar conflitos;
- A aproximação das chefias ao trabalho das equipes e seu apoio na concretização das ações propostas.

Procedimentos:

Pode ser solicitada pela chefia ou pelo cipeiro, com concordância do(a) Diretor(a) do Departamento, através do formulário para ["Solicitação de Intervenção sobre a Organização do Trabalho"](#), disponível no Portal do Servidor e da Servidora.

Após o recebimento do formulário pela Seção Técnica de Psicologia Organizacional – STPO, esta realizará encontros, preferencialmente no local solicitante, com as chefias e grupos de servidores(as), para a compreensão dos elementos existentes no trabalho que estão gerando sofrimento e/ou adoecimentos.