SERVIR EM FOCO

Semana do Servidor Público terá atividades descentralizadas

A programação completa estará disponível na internet, no Portal do Servidor e da Servidora

Em sua 14ª edição, a Semana do Servidor e da Servidora descentralizou a programação deste ano com eventos a serem realizados em diversos locais, como nas secretarias de Administração e Modernização, Finanças, Assuntos Jurídicos, Meio Ambiente, além do Paço Municipal, Proguaru e Saae.

As atividades, que tiveram início na terça-feira (14), com a palestra "Como se manter motivado e empreendedor", para funcionários da Administração e Modernização, prosseguem até o dia 31. A programação completa pode ser vista no Portal do Servidor e da Servidora.

A programação inclui palestras sobre motivação no Saae e Proguaru e realização de exames de pressão arterial e glaucoma para servidores da Secretaria de Meio Ambiente, do Departamento de Transportes Internos (DTI), do Departamento de Iluminação Pública e do Departamento de Obras da Administração Direta e Manutenção.

Na próxima quarta-feira (22), o Sesmt sediará a palestra "Seja mais feliz amenizando o seu stress", das 13 às 17 horas. Com duração de 4 horas, o evento terá atividades dinâmicas e alegres, e os interessados em participar deverão vestir roupas bem confortáveis. Sucesso no ano passado, a seção de cinema com pipoca será na sexta-feira (24), na Associação Paulista de Medicina (rua Darcy Vargas, 64, Centro). Para essa atividade, é necessário fazer a inscrição prévia no Portal do Servidor e da Servidora.

Foto: Sidnei Barros/PMG

Programação para o servidor inclui palestras motivacionais

Espaço SESMT

A "Intervenção sobre a Organização do Trabalho" é um programa desenvolvido pela Seção Técnica de Psicologia Organizacional (STPO) da Divisão Técnica de Segurança e Saúde do Servidor (DTSSS/Sesmt), que consiste na realização de encontros com grupos de servidores e reuniões com chefias a fim de identificar questões na organização do trabalho que interfiram diretamente na saúde dos servidores e/ou no desenvolvimento das atividades.

A organização do trabalho é composta por diversos elementos, como a divisão de tarefas, o ritmo de trabalho, as relações interpessoais, a circulação das informações, a participação nas decisões, a pressão, a sobrecarga, a valorização e o reconhecimento. Todos esses elementos contribuem para a satisfação no trabalho ou causam sofrimento que, se não enfrentado de forma eficaz, pode gerar adoecimentos.

O programa favorece a reflexão dos servidores sobre as suas atividades, sobre a distribuição de tarefas e sobre as relações interpessoais, possibilitando a busca de soluções conjuntas que visam a promover mudanças e diminuir conflitos.

A solicitação para participar do programa pode ser feita pela gerência ou pelo cipeiro, com concordância do diretor, secretário ou coordenador, por meio de formulário próprio disponível no "Portal do Servidor e da Servidora".

Conheça o DRH - o 13º salário

Instituído em 1962 e regulamentado três anos depois, o 13º salário - ou gratificação natalina - deve ser pago para todos os servidores brasileiros em duas parcelas até o final do ano, no valor correspondente a 1/12 da remuneração para cada mês trabalhado.

Quando o trabalhador for admitido até o dia 15º dia do mês, este será considerado como "mês inteiro", ou seja, 1/12; porém, se a admissão ocorrer depois do dia 15, a proporcionalidade do 13º será calculada somente a partir do próximo mês.

Antecipação

Também prevista em lei, a antecipação do 13º salário pode ser requerida, na Prefeitura de Guarulhos, no período de 1º de novembro a 31 de janeiro. Essa parcela é paga juntamente com a concessão de férias. Se o funcionário não gozar férias no decorrer do ano, a solicitação é cancelada automaticamente. Para obter esse benefício, há que se tirar ao menos 10 dias de férias. No caso de desistência da antecipação, você precisará cancelar o pedido antes da concessão das férias em descanso.

No Portal do Servidor e da Servidora há o formulário específico para esse tipo de solicitação, que também é estendido para as gestantes, desde que estejam no sétimo mês de gravidez, conforme previsto na Lei Municipal nº 5889, de 17 de abril de 2003.

Painel de Profissões – Educador Social

Comunicativa e dona de sorriso largo e fácil, a guarulhense Vanessa Carrilho Lanzarotto é uma das 10 educadoras sociais da Prefeitura. Formada em Pedagogia e com especialização, pela USP, em Escolarização e Diversidade, a servidora é lotada na Secretaria de Assistência Social e presta serviço há um mês no Posto Avançado de Atendimento Humanizado aos Migrantes, no Aeroporto. Entre suas atribuições estão dar atendimento e auxílio aos estrangeiros refugiados, deportados ou inadmitidos no retorno à cidade natal, no contato com a família e encaminhamento para entidades acolhedoras; e também às pessoas em situação de vulnerabilidade nos casos de suspeita de tráfico de pessoas.

Ela ingressou na administração municipal há 14 anos, como telefonista. E não parou mais de ascender profissionalmente: prestou concurso para Professor de Educação Básica e depois para Educador Social. "Minha vontade era trabalhar com deficientes visuais e, graças a Deus, consegui. Trabalhei três anos no Núcleo de Apoio Educacional ensinando Braille e Soroban (um equipamento japonês para aprender cálculo e matemática)", afirma Vanessa, deficiente visual em razão de um problema genético.

Foto: Márcio Lino/PMG

Vanessa trabalha no Aeroporto

A servidora diz gostar de seu trabalho. "Aqui, como em todos os lugares, fui muito bem recebida. Tive auxílio da chefia e dos colegas. Um deles até colocou etiquetas em Braille nas tomadas com a voltagem," conta a educadora, que utiliza uma máquina de escrever em Braille para fazer anotações e depois digita no computador e usa um software de voz para auxiliá-la na edição do texto.

Novo Portal do Servidor e da Servidora

Ainda dentro das comemorações ao Dia do Servidor (28 de outubro), a Prefeitura irá lançar o novo Portal do Servidor e da Servidora na última semana desse mês.

Com layout modernizado, mais claro, mais fácil de manusear, navegar e mais bem dividido com os serviços agrupados, o portal traz diversas novidades.

Entre as inovações estão uma área do servidor, restrita, com senha, num ambiente único, com informações (perfil com foto, férias, holerite, progressão horizontal, auxílio alimentação, salário, valor de salário recebido no mês, entre outras), além do espaço do servidor (com notícias e agendas) e rodapé com links e informativos para tornar a navegação mais fácil e prática .